

СМК-П-3.03-9-16

Федеральное агентство связи


Северо-Кавказский филиал ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский технический университет связи и информатики» (СКФ МТУСИ)

Положение

о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников СКФ МТУСИ

УТВЕРЖДАЮ

Директор СКФ МТУСИ

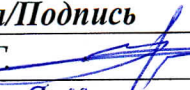


 А.А. Манин

« 26 » 09 2016г.

Положение

о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников Северо-Кавказского филиала ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский технический университет связи и информатики»

Ростов-на-Дону
2016г.

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Согласовал	Зам. директора по УВР	Жуковский А.Г. 	26.09.2016
Согласовал	Юрисконсульт	Иванова В.В. 	26.09.2016
Разработал	Начальник ОК	Шустова В.В. 	26.09.2016
Версия: 1.0		КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 7



СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Задачи и функции конкурсной комиссии.....	3
3. Организация деятельности конкурсной комиссии	4
Приложение №1. Состав конкурсной комиссии	6



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Положение), определяет цели формирования, функции, права и обязанности Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников в Северо-Кавказского филиала ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский технический университет связи и информатики» (далее - конкурсная комиссия, Филиал).

1.2. Положение утверждается директором филиала и размещается на официальном сайте Филиала.

1.3. Конкурсная комиссия формируется для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937.

1.4. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется трудовым законодательством, законодательством о науке и государственной научно-технической политике, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального агентства научных организаций, настоящим Положением и Порядком работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников СКФ МТУСИ.

2. Задачи и функции конкурсной комиссии

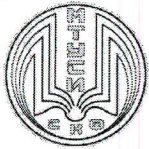
2.1. Задачами конкурсной комиссии являются:

- проведение конкурса на замещение должностей научных работников СКФ МТУСИ (далее Конкурс) в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников СКФ МТУСИ;
- обеспечение равного доступа научных работников (претендентов) для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;
- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников СКФ МТУСИ;
- совершенствование работы по подбору и расстановке научных кадров.

2.2. Функции, осуществляемые конкурсной комиссией:

- принятие решения о проведении конкурса на замещение должностей научных работников;
- оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Филиале, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом;
- составление рейтинга претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, материалов, имеющихся в открытом доступе, результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют, квалификацию, опыт и результативность претендентов;
- обеспечение объективности при оценке заявок претендентов;
- соблюдение принципов публичности, прозрачности, конкурентности и равных условий при проведении конкурса;
- недопущение возможностей злоупотребления и коррупции при проведении конкурса;
- организация и проведение конкурсных процедур в целях создания условий для обоснованного выбора победителя конкурса.

- определение победителя конкурса, которым считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее победитель). Решение по определению победителя принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, и должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. В



случае равенства суммы баллов у претендентов занявших первые два места в рейтинге, победитель также определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. Таким же образом открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании определяется победитель в случае, когда на замещение должности имеется только один претендент (в этом случае сумма балльной оценки не подсчитывается). При равенстве голосов в результате проведенного открытого голосования решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

2.3. конкурсная комиссия имеет право перед составлением рейтинга претендентов отклонить кандидатуру претендента от дальнейшего участия в конкурсе в случае, если квалификационные характеристики претендента (научная специальность, наличие учёной степени, научных трудов и т.п.) не соответствуют квалификационным требованиям, установленным к соответствующей должности в конкурсном объявлении.

2.4. Решение Конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность научного работника.

3. Организация деятельности конкурсной комиссии

3.1. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор филиала, представители первичной профсоюзной организации Филиала, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Филиала, а также ведущие ученые, приглашенные из других научных организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3.2. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Для проведения конкурса в Филиале формируется Конкурсная комиссия в количестве 9-15 человек, в составе:

- председатель конкурсной комиссии;
- заместитель председателя конкурсной комиссии;
- секретарь конкурсной комиссии;
- члены конкурсной комиссии;
- технический секретарь конкурсной комиссии (не входит в состав Конкурсной комиссии, занимается вопросами оформления документов).

Конкурсная комиссия формируется в следующем порядке:

- директор филиала;
- зам. директора по учебно-воспитательной работе;
- учёные СКФ МТУСИ;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3.3 Персональный состав и распределение обязанностей членов конкурсной комиссии утверждается приказом директора филиала вместе с Положением и Порядком размещается на официальном сайте Филиала.

3.4. Срок полномочий конкурсной комиссии – 5 лет.

3.5. Председатель конкурсной комиссии осуществляет организацию и руководство работой конкурсной комиссии.

Заместитель председателя конкурсной комиссии оказывает помощь председателю в его работе, осуществляет его функции в случае отсутствия председателя.

3.6. Ротация членов конкурсной комиссии до истечения сроков их полномочий осуществляется в соответствии с порядком формирования состава комиссии (п. 3.2 Положения).

**3.7. Конкурсная комиссия вправе:**

- запрашивать и получать в установленном порядке информацию, необходимую для ее работы, оценки претендентов и составления их рейтинга;
- требовать от претендентов представления разъяснений содержания поданных ими документов и сведений;
- принимать решения о проведении собеседований с претендентами;
- подводить итоги конкурсных процедур (составления рейтинга) на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, результатов собеседования с претендентом, а также обмена мнений между членами комиссии;
- признать конкурс не состоявшимся, если конкурс проведен с нарушениями или победитель не выявлен и не может быть выявлен, в том числе на основании итогового рейтинга.

3.8. Члены конкурсной комиссии вправе:

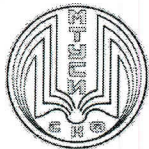
- знакомиться со всеми представленными на конкурс документами и сведениями;
- выступать по вопросам повестки дня на заседаниях конкурсной комиссии;
- оценивать претендентов исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, материалов, имеющих в открытом доступе, результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента;
- требовать проведения собеседований с претендентами;
- проверять правильность содержания протоколов, составленных в ходе конкурсных процедур, в том числе правильность отражения в вышеуказанных протоколах своего выступления;
- письменно изложить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу комиссии.

3.9. Члены конкурсной комиссии обязаны:

- знать и руководствоваться в своей деятельности требованиями трудового законодательства и законодательства о науке и государственной научно-технической политике, настоящим Положением и Порядком работы конкурсной комиссии;
- не допускать разглашения персональных сведений, ставших им известными в ходе проведения конкурсных процедур, кроме случаев прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- проверять соответствие претендентов предъявляемым к ним требованиям, установленным законодательством Российской Федерации, локальными актами Филиала;
- оценивать поданные заявления (заявки) на участие в конкурсе в установленном порядке.

3.10. Любое действие или бездействие конкурсной комиссии может быть обжаловано претендентом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, если такое действие или бездействие нарушает права или законные интересы претендента.

3.11. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется Филиалом.

**Состав Конкурсной комиссии по проведению конкурса
на замещение должностей научных работников СКФ МТУСИ****Председатель конкурсной комиссии:**

Манин Александр Анатольевич к.т.н., доцент – и.о. директора СКФ МТУСИ.

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

Жуковский Александр Георгиевич д.пол.н., доцент, – заместитель директора по УВР СКФ МТУСИ

Секретарь конкурсной комиссии:

Янкина Надежда Александровна – начальник отдела МДОСТ, председатель первичной профсоюзной организации СКФ МТУСИ;

Члены конкурсной комиссии:

Соколов Сергей Викторович д.т.н., профессор - заведующий кафедрой "Системы передачи и обработки информации" СКФ МТУСИ;

Хуторцев Валерий Владимирович д.т.н., профессор - начальник управления подготовки кадров высшей квалификации ФГУП "Ростовский-на-Дону НИИ радиосвязи";

Елисеев Александр Вячеславович д.т.н., доцент - ведущий научный сотрудник ФГУП Ростовский-на-Дону НИИ Радиосвязи;

Погорелов Вадим Алексеевич д.т.н. доцент - ведущий научный сотрудник ФГУП "Ростовский-на-Дону НИИ радиосвязи";

Габриэлян Дмитрий Давидович д.т.н. профессор - зам. начальника научно-технического комплекса ФГУП "Ростовский-на-Дону НИИ радиосвязи";

Соболь Борис Владимирович д.т.н., профессор, заслуженный деятель науки РФ - зав. кафедрой "Информационные технологии" ФГБОУ ВО ДГТУ;

Нейдорф Рудольф Анатольевич д.т.н., профессор - профессор кафедры "ПОВТиАС" ДГТУ;

Безуглов Дмитрий Анатольевич д.т.н., профессор - проректор по науке Ростовский филиал государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия»;

Технический секретарь конкурсной комиссии:

Кирилова Елена Александровна – заведующий ОБИР.



Лист ознакомления
с «*Положением* о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников СКФ МГУСИ»

№ п/п	Фамилия И.О. сотрудника	Дата ознакомления	Роспись сотрудника в ознакомлении